



Quyền lao động của bạn đang có nguy cơ bị vi phạm?

Australia là một nơi tuyệt vời để học tập và làm việc. Nhưng đôi khi bạn có thể nhận thấy điều gì đó bất ổn tại nơi làm việc. Đó có thể là dấu hiệu cho thấy quyền lao động của bạn đang có nguy cơ bị vi phạm.

! Là một du học sinh, bạn có quyền tại nơi làm việc. Những quyền này cần phải được bảo vệ. Dưới đây là một số dấu hiệu cảnh báo cần lưu ý.



Bạn được trả lương bằng thực phẩm và nhà ở

- Việc người sử dụng lao động trả lương cho bạn bằng thực phẩm hay nhà ở thay vì tiền là bất hợp pháp. Thực phẩm miễn phí thì tốt nhưng chỉ khi nó là phần tặng thêm ngoài mức lương thực tế của bạn.
- Không nên chấp nhận các hình thức trả lương khác. Nói với người sử dụng lao động của bạn là bạn cần được trả số tiền thực tế đã được thỏa thuận.



Bạn bị trừ tiền lương

- Đôi khi bạn có thể làm hỏng thứ gì đó tại nơi làm việc hoặc khách hàng bỏ đi mà không trả tiền, hoặc thiếu tiền trong máy tính tiền. Người sử dụng lao động không thể lấy tiền từ tiền lương của bạn để chi trả cho việc này.
- Đừng để người sử dụng lao động trừ tiền vì hư hỏng hoặc trộm cắp. Người sử dụng lao động chỉ được phép trừ vào tiền lương của bạn nếu bạn đồng ý, nếu có thỏa thuận bằng văn bản và vì lợi ích của bạn.



Bạn được yêu cầu đăng ký ABN

- ABN là Mã số Doanh nghiệp Australia. Bạn thường chỉ cần mã số này nếu bạn đang điều hành một doanh nghiệp.
- Không phải ai cũng cần ABN. Đối với hầu hết các công việc, bạn chỉ cần TFN - Mã số Hồ sơ Thuế.
- Người sử dụng lao động không được yêu cầu bạn lấy ABN làm điều kiện tuyển dụng.



Bạn được yêu cầu trả lại một phần tiền lương của mình

- Nếu người sử dụng lao động trả cho bạn đầy đủ số tiền lương hợp pháp rồi sau đó yêu cầu bạn trả lại một phần lương của mình bằng tiền mặt, thì đây là một "chương trình hoàn tiền". Việc này là không được phép.
- Đừng trả lại tiền theo chương trình hoàn tiền này. Nếu bạn đã trả lại tiền kiểu này thì đó sẽ được coi là khoản khấu trừ và bạn có quyền nhận lại số tiền đó.



Bạn không nhận được phiếu lương

- Điều này có nghĩa là bạn không có hồ sơ về số giờ bạn đã làm việc và số tiền bạn được trả.
- Hãy chắc chắn rằng bạn luôn nhận được một phiếu lương (bản in trên giấy hoặc bằng điện tử) trong vòng một ngày làm việc kể từ khi được trả tiền.

Nếu bạn thấy các dấu hiệu cảnh báo này, xin vui lòng liên hệ với Cơ quan Thanh tra Công bằng Công việc để được giúp đỡ.