



คุณกำลังถูกละเมิด สิทธิในที่ทำงานหรือไม่?

ประเทศออสเตรเลียเป็นสถานที่ในฝันสำหรับการทำงาน และการศึกษา แต่บางครั้งคุณอาจพบเจอสิ่งผิดปกติในการทำงาน นั่นอาจเป็นสัญญาณบ่งบอกว่าคุณกำลังถูกละเมิดสิทธิในที่ทำงานอยู่

! ในฐานะนักเรียนต่างชาติ คุณมีสิทธิในที่ทำงาน เราต้องปกป้องสิทธินี้ไว้ ต่อไปนี้เป็นสัญญาณอันตรายที่คุณควรระวัง



คุณได้รับค่าจ้างเป็นอาหารและที่พัก

- การที่ผู้ว่าจ้างให้อาหารหรือที่พักแทนเงินถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย การให้ค่าตอบแทนเป็นอาหารนั้น จะไม่ผิดก็ต่อเมื่อให้ควบคู่กับการจ่ายค่าจ้างเป็นเงินตามจริง
- อย่ารับค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น แจ้งผู้ว่าจ้างของคุณว่าคุณต้องได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินตามที่ตกลงกันได้



คุณโดนหักค่าจ้าง

- คุณอาจทำสิ่งของที่ทำงานเสียหาย ลูกค้าอาจจะไม่ยอมจ่ายเงิน หรือเงินในเครื่องคิดเงินไม่ครบ ผู้ว่าจ้างไม่มีสิทธิ์หักค่าจ้างของคุณมาชดเชยค่าใช้จ่ายเหล่านี้
- อย่ายอมให้ผู้ว่าจ้างหักค่าจ้างเพื่อชดเชยสิ่งของที่เสียหาย หรือถูกลักขโมย ผู้ว่าจ้างจะมีสิทธิ์หักค่าจ้างของคุณก็ต่อเมื่อได้รับการยินยอมจากคุณ มีการตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร และคุณได้รับประโยชน์จากข้อตกลงนั้น



ผู้ว่าจ้างบังคับให้คุณขอ ABN

- ABN คือ Australian Business Number คุณจำเป็นต้องใช้ก็ต่อเมื่อคุณดำเนินธุรกิจของคุณเองเท่านั้น
- ทุกคนไม่จำเป็นต้องมี ABN เพราะงานส่วนใหญ่ใช้แค่ TFN หรือเลขประจำตัวผู้เสียภาษีเท่านั้น
- ผู้ว่าจ้างไม่ควรบังคับให้คุณขอ ABN ในเงื่อนไขการทำงาน



ผู้ว่าจ้างขอให้คุณคืนค่าจ้างบางส่วน

- หากผู้ว่าจ้างจ่ายค่าจ้างในจำนวนที่ถูกต้องตามกฎหมาย แล้วเรียกร้องให้คุณจ่ายส่วนหนึ่งคืนเป็นเงินสด ถือเป็นการโกงที่เรียกว่า “cashback scheme” ถือว่าผิดกฎหมาย
- อย่ายอมจ่ายเงินคืนตามกลโกง cashback scheme หากคุณได้จ่ายเงินคืนไปในลักษณะนี้ จะถือว่าเป็นการหักเงิน และคุณมีสิทธิได้เงินจำนวนนั้นคืน



คุณไม่ได้ใบรับเงินเดือน

- นัยหมายความว่า คุณไม่มีหลักฐานแสดงจำนวนชั่วโมงการทำงานของคุณและจำนวนค่าจ้างที่คุณได้รับ
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณได้ใบรับเงินเดือน (แบบเอกสารหรือแบบออนไลน์) ภายในหนึ่งวันทำงานหลังจากได้รับค่าจ้างเสมอ

**หากคุณพบสัญญาณอันตรายเหล่านี้
ติดต่อ Fair Work Ombudsman
เพื่อขอความช่วยเหลือ**