



Seus direitos trabalhistas estão em risco?

A Austrália é um ótimo lugar para estudar e trabalhar. Mas, às vezes, você pode perceber algo no trabalho que parece errado. Pode ser um sinal de que seus direitos trabalhistas estão em risco.

! Como um estudante internacional, você tem direitos no local de trabalho. Esses direitos merecem ser protegidos. Aqui estão alguns sinais de alerta para você prestar atenção.



Você é pago em comida e moradia

- É ilegal para os empregadores oferecer comida ou moradia no lugar de dinheiro. Comida de graça não tem problema, mas somente se for um adicional ao seu salário real.
- Não aceite outras formas de pagamento. Diga ao seu empregador que você precisa receber o valor que foi combinado em dinheiro.



Descontam dinheiro do seu pagamento

- Às vezes você pode quebrar acidentalmente algo no trabalho, os clientes podem sair sem pagar ou as caixas registradoras contabilizam falta de pagamentos. Empregadores não podem tirar dinheiro do seu salário para cobrir essas faltas.
- Não permita que os empregadores descontem dinheiro seu por quebras ou roubos. Os empregadores só podem descontar dinheiro do seu salário se você concordar com isso por escrito em contrato e se você beneficiar com isso.



Pedem que você solicite um ABN

- Um ABN é um Australian Business Number. Você geralmente só precisa de um, se você tiver seu próprio negócio.
- Nem todo mundo precisa de um ABN. Para a maioria dos trabalhos, você só precisa de um TFN - um Tax File Number.
- Um empregador não deve pedir que você obtenha um ABN como condição de emprego.



Solicitam que você devolva parte do seu pagamento

- Se um empregador pagar a quantia correta e legal e solicitar que você devolva parte do pagamento em dinheiro, esse é um "esquema de reembolso". Isso não é permitido.
- Não devolva dinheiro em um esquema de reembolso. Se você devolveu dinheiro desta forma, isto é considerado uma dedução e você tem o direito de receber esse dinheiro de volta.



Você não recebe seus comprovantes de pagamento

- Isso significa que você não tem registro das horas que você trabalha e quanto você recebe.
- Certifique-se que você sempre receba um comprovante de pagamento (cópia impressa ou eletrônica) até um dia útil após ser pago.

Se você observar algum desses sinais de alerta, entre em contato com o Ombudsman do Fair Work para obter ajuda.